



УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГКУСОН АО КЦСОН
Черноярский р-н

Куаншпаева О.И.

**Положение об оценке коррупционных рисков деятельности
государственного казенного учреждения социального обслуживания населения
Астраханской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения, Черноярский район, Астраханская область»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков деятельности ГКУСОН АО КЦСОН Черноярский р-н (далее – Положение, учреждение) является локальным нормативным актом и определяет порядок и условия функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции, перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных рабочих процессов в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

1.3. При проведении оценки коррупционных рисков необходимо руководствоваться следующими основными принципами:

- анализировать рабочие процессы, а не личностные качества;
- проверять на наличие коррупционных рисков все рабочие процессы;
- рационально распределять ресурсы;
- обеспечивать сочетание беспристрастности лиц, проводящих оценку, и понимания ими особенностей рассматриваемого рабочего процесса;
- максимально конкретизировать описание коррупционных рисков;
- обеспечивать взаимосвязь результатов оценки коррупционных рисков с проводимыми в учреждении антикоррупционными мероприятиями;
- проводить оценку коррупционных рисков регулярно.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной

защиты Российской Федерации, Устава учреждения и других локальных актов учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, один раз в год.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются основные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающих:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа в учреждении разработана «карта коррупционных рисков учреждения» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Формирование перечня должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, вопреки законным интересам общества и государства.

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений. При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

3.3. Должности учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяется с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица, при осуществлении коррупционно – опасных функций, могут служить:

- оказание содействия в процессе проведения торгов на поставку товаров, выполнения работ и оказание услуг для государственных нужд отдельным индивидуальным предпринимателем, юридическим лицом;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах;

- совершение финансово – хозяйственных операций с нарушением действующего законодательства;

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными обязанностями.

3.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий формируется и утверждается перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (Приложение № 1).

3.6. Утверждение данного перечня должностей осуществляется директором учреждения.

4. Минимизация установленных коррупционных рисков в учреждении

4.1. Минимизация установленных коррупционных рисков достигается различными методами:

- регламентация административных процедур исполнения соответствующей коррупционно – опасной функции;

- упрощение либо исключение путем установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции. Дробление административных процедур на дополнительные стадии с их закреплением за независимыми друг от друга должностными лицами, что позволит обеспечить взаимный контроль.

4.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, применяются следующие меры:

- перераспределение функций между структурными подразделениями;

- введение форм взаимодействия организаций и должностных лиц через систему электронного обмена информацией;

- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с организациями;

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

- установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

4.4. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений, реализацию мероприятий целесообразно осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;

- введения системы внутреннего информирования (проверка о фактах коррупционной деятельности должностными лицами);

- проведения разъяснительной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно – опасных функций;

- проведения электронных торгов.

5. Карта коррупционных рисков

5.1. В карте коррупционных рисков указываются:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасные полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

- перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасными полномочиями);

- типовые ситуации, характеризующие выходы или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно – опасных функций.

5.2. Значимость коррупционных рисков определяется посредством умножения степени вероятности реализации риска в критической точке на степень возможного вреда:

Вероятность реализации риска	Высокая	Средняя	Низкая
Потенциальный вред			
Значительный	Критический	Существенный	Незначительный
Средний	Существенный	Существенный	Незначительный
Незначительный	Незначительный	Незначительный	Незначительный

Перечень должностей, выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, в ГКУСОН АО КЦСОН Черноярский р-н

1. Директор;
2. Заместитель директора;
3. Заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;
4. Заведующий отделением по работе с семьей и детьми;
5. Специалист по кадрам;
6. Юрисконсульт;
7. Заведующий хозяйством;
8. Психолог;
9. Специалист по социальной работе;
10. Социальный работник.